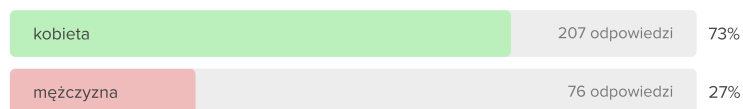


Ankieta admin 052025 KM

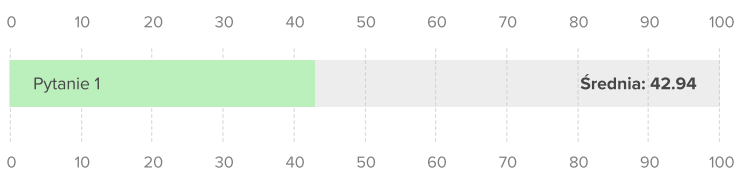
✓ 1.1. Płeć:

283 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie



1.2. Wiek:

283 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie



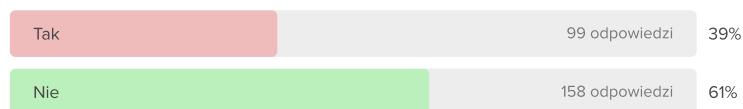
✓ 1.3. Pracownik:

283 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie



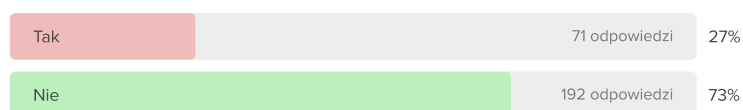
1.4. Pracownik jednostki naukowo-dydaktycznej:

257 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie



1.5. Pracownik na stanowisku kierowniczym:

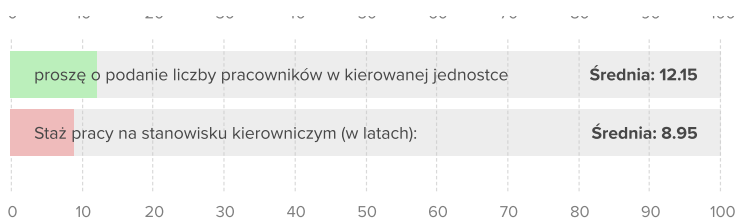
263 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie



1.6. W przypadku odpowiedzi "TAK"

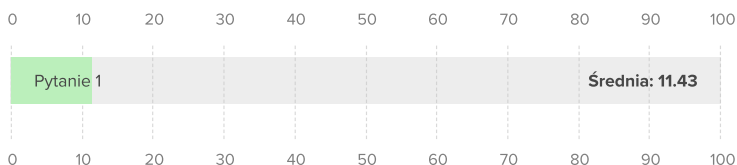
102 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie





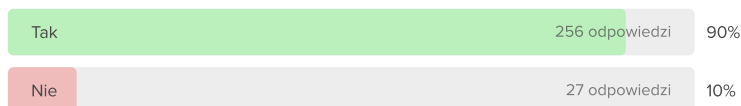
1.7. Staż pracy w UMP (w latach):

283 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie



2. 1\.. Czy są Państwo zainteresowani udziałem w szkoleniach, których celem jest rozwój lub nabycie nowych kompetencji/kwalifikacji w obszarze kompetencji zarządczych, cyfrowych i na rzecz Zielonej Transformacji?

283 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie



3. 2a. Jakie kompetencje zarządcze chciałoby Państwo rozwijać? (odpowiadają Kadra zarządzająca - Kierownicy/zastępcy kierowników, pracownicy powołani do pełnienia funkcji kierownika/koordynatora zespołu lub projektu będą proszeni o wypełnieniu części ankiety dotyczącej potrzeb w zakresie kompetencji zarządczych)

91 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie

	1	2	3	4	5
Kompetencje w zakresie zarządzania zespołem, motywowania pracowników, kultury feedbacku, oceny pracownicz	17 (19%)	5 (5%)	7 (8%)	25 (27%)	37 (41%)
Kompetencje w zakresie zarządzania strategicznego, zarządzania zmianą, planowania rozwoju jednostki	17 (19%)	6 (7%)	10 (11%)	27 (30%)	31 (34%)
Kompetencje w zakresie przygotowania jednostki do ewaluacji naukowej	42 (46%)	11 (12%)	14 (15%)	12 (13%)	12 (13%)
Kompetencje w zakresie prowadzenia rozwoju pracowników w ramach ścieżek awansu naukowego albo dydaktycznego na UMP	33 (36%)	13 (14%)	11 (12%)	14 (15%)	20 (22%)
Kompetencje w zakresie inicjowania, aplikowania i pozyskiwania grantów, projektów B+R o charakterze badawczym oraz innym (nie-naukowym)	33 (36%)	12 (13%)	9 (10%)	15 (16%)	22 (24%)
Podsumowanie	142 (31%)	47 (10%)	51 (11%)	93 (20%)	122 (27%)

4. 2b. Jakie kompetencje cyfrowe chciałoby Państwo rozwijać?

283 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie



	1	2	3	4	5
Kompetencje w zakresie stosowania zasad cyberbezpieczeństwa poprzez wdrożenie bezpiecznych sposobów przechowywania informacji, ich szyfrowania oraz testowania bezpieczeństwa stosowanych technologii i baz danych oraz bezpiecznej obsługi systemów w urządzeniach mobilnych	25 (9%)	35 (12%)	63 (22%)	83 (29%)	77 (27%)
Kompetencje w zakresie stosowania wewnętrznych systemów informatycznych UMP np. EOD, TETA.	41 (14%)	42 (15%)	66 (23%)	58 (20%)	76 (27%)
Kompetencje w zakresie stosowania rozwiązań informatycznych z obszaru np. data science, zagadnienia związane z VR, AR, XR, IoT, projektowanie uniwersalne, programy statystyczne (np. Statistica)	67 (24%)	45 (16%)	46 (16%)	55 (19%)	70 (25%)
Kompetencje w zakresie wykorzystania sztucznej inteligencji w procesach aplikacyjnych związanych z pozyskaniem zewnętrznego dofinansowania i automatyzacji procesów	47 (17%)	30 (11%)	32 (11%)	51 (18%)	123 (43%)
Podsumowanie	180 (16%)	152 (13%)	207 (18%)	247 (22%)	346 (31%)

5. 2c. Jakie kompetencje na rzecz Zielonej Transformacji chciałoby Państwo rozwijać?

283 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie

	1	2	3	4	5
Umiejętności zawodowe, w tym techniczne - wymagane do przyjęcia lub wdrożenia standardów, procesów, usług, produktów i technologii w celu ochrony środowiska i jego ekosystemów, różnorodności biologicznej oraz do zmniejszenia zużycia energii i zasobów; mogą być one specyficzne dla danego zawodu, branży lub regionu, mogą mieć także charakter międzysektorowy	36 (13%)	41 (14%)	81 (29%)	68 (24%)	57 (20%)
Umiejętności przekrojowe, powiązane ze zrównoważonym myśleniem i działaniem, wspierającym realizację celów zrównoważonego rozwoju, istotne z punktu widzenia pracy (niezależnie od sektora gospodarki czy zawodu) i życia społecznego	27 (10%)	35 (12%)	84 (30%)	69 (24%)	68 (24%)
Podsumowanie	63 (11%)	76 (13%)	165 (29%)	137 (24%)	125 (22%)

6. 3\.. Jakie są Państwa preferowane formy szkolenia?

283 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie

Kursy/szkolenia on-line, e-learningowe	168 odpowiedzi	59%
Warsztaty/kursy/szkolenia stacjonarne (grupowe, indywidualn...	86 odpowiedzi	30%
Wizyty studyjne krajowe	10 odpowiedzi	4%
Wizyty studyjne zagraniczne	14 odpowiedzi	5%
Studia podyplomowe	5 odpowiedzi	2%

7. 4\.. Jak często korzystają Państwo ze szkoleń lub innych form

podnoszenia kompetencji?

283 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie

Częściej niż raz w miesiącu	19 odpowiedzi	7%
Raz w miesiącu	43 odpowiedzi	15%
Raz na kwartał	57 odpowiedzi	21%
Raz na pół roku	40 odpowiedzi	14%
Raz w roku	35 odpowiedzi	12%
Rzadziej niż raz w roku	37 odpowiedzi	13%
Trudno powiedzieć	52 odpowiedzi	18%

✓ 8. 5\.. Z jakich form rozwojowych korzystali Państwo w ciągu ostatnich 12 miesięcy?

283 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie z opcją wielokrotnego wyboru

1-dniowe szkolenia stacjonarne	65 odpowiedzi	23%
2-dniowe szkolenia stacjonarne	20 odpowiedzi	7%
2-dniowe wyjazdowe szkolenia	17 odpowiedzi	6%
E-learningowe	201 odpowiedzi	71%
Staże krajowe	3 odpowiedzi	1%
Staże zagraniczne	7 odpowiedzi	2%
Studia podyplomowe	9 odpowiedzi	3%
Wizyta studyjna krajowa	7 odpowiedzi	2%
Wizyta studyjna zagraniczna	8 odpowiedzi	3%
Nie uczestniczyłem/am w żadnej formie wsparcia	49 odpowiedzi	17%

✓ 9. 6\.. Jeśli nie uczestniczą Państwo w szkoleniach lub nie są nimi zainteresowani, to czym jest to spowodowane?

234 z 283 osób odpowiedziało na to pytanie z opcją wielokrotnego wyboru

Brak informacji	80 odpowiedzi	34%
Zbyt wysoka cena	82 odpowiedzi	35%
Brak interesującej oferty szkoleniowej	79 odpowiedzi	34%
Brak czasu	80 odpowiedzi	34%
Inne (proszę podać)	19 odpowiedzi	8%

3 dni temu

źle sformułowane pytanie, zakładając, że ktoś nie uczestniczy bądź nie chce uczestniczyć w szkoleniach

9 dni temu



brak szkoleń

9 dni temu
kolizja z planem zajęć

9 dni temu
uczestniczę

9 dni temu
w ciągu pracy ciężko znaleźć chwilę na znalezienie odpowiedniej oferty

9 dni temu
uczestniczę w szkoleniach, pytanie jest sformułowane niewłaściwie

9 dni temu
Ewentualne potrzeby podnoszenia kompetencji realizuję we własnym zakresie poprzez samodoszkalanie.

9 dni temu
nie dotyczy

9 dni temu
Brak propozycji ze strony pracodawcy

9 dni temu
Brak dedykowanych szkoleń dla konkretnego działu

9 dni temu
Nie uczestniczę, bo nie ma szkoleń skierowanych do osób na moim stanowisku.

9 dni temu
brak zgody kanclerza Uczelni na udział w konferencji szkoleniowej - jest to jedyna w kraju konferencja w zakresie wykonywanych zadań zawodowych - wszyscy pracownicy innych uczelni zajmujący się tym zagadnieniem biorą w niej udział

9 dni temu
Kierownictwo nie kieruje pracowników na szkolenia, tylko samo się szkoli

9 dni temu
jestem zainteresowana, ale nie są one mi proponowane jako nowemu pracownikowi

10 dni temu
Staram się brać udział w szkoleniach

10 dni temu
Brak dostępności szkoleń

10 dni temu
jestem zainteresowana

10 dni temu
Brak zgody dyrekcji (w czasie przeszłym)

10 dni temu
brak budżetu na szkolenia

